

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Virksomhet	Alvdal Skurlag AS
Utfylt av	Per Arve Bjørsagård
Dato	27.05.2026
Rapporteringsperiode	1.1.2025 – 31.12.2025

### Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulig negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

#### Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Alvdal, og består av produksjonsavdelinger i Alvdal og Vingelen samt tillegg Byggern-butikken i Alvdal.

Alvdal Skurlag AS har hovedkontor ved Nord-Østerdalsveien 4856, 2560 Alvdal og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen 31.12.2025 salgsinntekter på 233,4 mill. og balansesum på 254 mill. I regnskapsåret 2025 har selskapet i gjennomsnitt hatt 73 årsverk. Alvdal Skurlag AS er rapporteringspliktig.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og Byggenæringens Landsforening (BNL).

#### Driftsområde

Vårt driftsområde er produksjon og videreforedling av byggtre og treprodukter til utvendig bruk.

Driften omfatter egenimport av produkter. Hovedråstoffet i vår produksjon er skurlast, og størstedelen av dette importerer vi fra svenske leverandører, de produserer skurlasten av tømmer fra svensk skog. Sertifiseringer som PEFC er viktige sertifiseringsordninger som sikrer sporbarhet i leverandørkjeden. Alvdal Skurlag AS hadde i 2025 100% PEFC andel på mottatte skurlastleveranser.

#### Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se [BNLs hjemmeside om åpenhetsloven](#).

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos Daglig leder og styret.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er nødvendig,

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontrakts bestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontrakts bestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

### **Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger**

#### Beskrivelse:

Proessen for aktsomhetsvurderinger i Alvdal Skurlag AS er basert på «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv». Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid inkludert flere internasjonale indekser som måler ulike land i forhold til relevante parametere på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, antikorrupsjon og miljø.

Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi støtter oss ellers på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå (som blir mer utvidet framover). Vi har ikke avdekket direkteimport av leverandører som er hjemmeværende i såkalte geografiske risikoområder. Uavhengig av geografi har vi valgt å rette et ekstra søkelys på transport og bygg- og anlegg som to bransjer som er mer utsatt for negativ oppmerksomhet i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har ikke avdekket kritiske forhold hos transportørene vi bruker jevnlig. Når det gjelder transport av trelast vi importerer så organiseres denne vanligvis av leverandør. Vi organiserer derfor oppfølgingen av denne transporten via krav til leverandørene i henhold til åpenhetsloven og med ekstra søkelys på kravet om EUs mobilitetspakke. Vi har rutiner internt for varsling av bekymringsverdige forhold ved mottak av varer, og oppfølging av dette.

For bygg- og anleggsbransjen, så er dette typisk aktuelt der vi for eksempel engasjerer noen til å male eller bytte kledning i forbindelse med reklamasjon. Dette er jobber som dukker opp spredt over hele landet og med lite gjentakelse. Derfor vil det i forbindelse med Åpenhetsloven være aktuelt når nye leverandører av tjenester engasjeres, at man da følger rutinene for sjekk av leverandør.

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Innkjøp hos oss foregår i hovedsak ved kjøp av råstoff til vår produksjon, halvfabrikata som videreforedles eller produkter benyttet i videreforedling.

### Tiltak rettet mot interne forhold

Alvdal Skurlag AS har utarbeidet etiske retningslinjer som skal bidra med å tydeliggjøre forventninger til hvordan ansatte skal opptre internt og eksternt. Disse er tilgjengelig for samtlige ansatte på intranettet, i Simployer.

Arbeidsmiljøundersøkelse og helseundersøkelse gjennomføres regelmessig i samarbeid med Bedriftshelsetjeneste AS.

HMS er et fokusområde internt. Vernerunder gjennomføres rullerende gjennom en 2-årsperiode pr. avdeling. I 2025 er det gjennomført 1 vernerunde, mens 5S runder gjennomføres hver 6. uke, brannvernrunder ukentlig. Risikovurdering foregår jevnlig og funn fra disse evalueres i vernerunder. Videre gjennomføres det fokusrunder hver morgen der nødvendig informasjon utveksles mellom teamleder og produksjonsleder. Risikovurderingene knyttet til HMS omfatter en systematisk kartlegging og vurdering av forhold som kan ha negative konsekvenser på ansatte i Alvdal Skurlag AS. Alle hendelser har blitt fulgt opp med forbedringstiltak. I 2025 ble det innmeldt 1 hendelse med personfravær. Videre får alle ansatte tilbud om medarbeidersamtaler årlig.

Sykefravær følges opp løpende, og Alvdal Skurlag AS har søkelys på å forebygge sykefravær. Ved sykefravær er det utarbeidet interne rutiner som skal sikre tett oppfølging, og et godt samarbeid med BHT og, om behov, NAV. Det gjennomføres tilrettelegging så langt det lar seg gjøre.

Løpende dialog mellom verneombud og klubben, samt faste møter med AMU (arbeidsmiljøutvalget) bidrar å identifisere eventuelle negative forhold.

Alvdal Skurlag AS har tydelige rutiner og tilrettelegging for varsling og håndtering av interne kritikkverdige forhold. Dette kan for eksempel knytte seg til opplevelser eller observasjoner som ikke er i tråd med våre interne retningslinjer og instruksjer. Varslingsrutinene er lett tilgjengelige gjennom Simployer. Varsling om kritikkverdige forhold kan skje anonymt, og ledelsen har ansvaret for at alle henvendelser håndteres iht. rutine.

### Tiltak rettet mot leverandører

Alvdal Skurlag AS har utarbeidet en policy til våre leverandører, og gjennom interne rutiner jobbes det løpende med å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning i vår leverandørkjede.

På bakgrunn av den innledende risikokartleggingen av våre leverandører og forretningspartnere, besluttet vi å iverksette ytterligere undersøkelser av 9 av våre 87 viktigste leverandører og forretningspartnere. Vi innhentet redegjørelser som gjelder åpenhetsloven. I tillegg sendte ut spørreskjemaer på utvalgte leverandører for å i større grad kunne vurdere og prioritere egnede tiltak for oppfølging av leverandører som er forbundet med høyere risiko for negativ innvirkning.

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Vi har mottatt en tilfredsstillende svarprosent på de utsendte spørreskjemaene, og vil følge opp de vi mangler ytterligere.

En av leverandørene fra det vi anser som en utsatt bransje har gitt oss følgende tilbakemelding: Vi er ikke underlagt Åpenhetsloven, men denne kjenner vi til og har satt oss inn i hva den krever. Vi vil følge opp med noe mere kartlegging her, men ytterligere tiltak mot andre leverandører anses pr nå ikke som nødvendig.

Leverandørbesøk gjennomføres årlig hos et utvalg leverandører. I 2025 ble det gjennomført 3 besøk hos trelastleverandørene. Det ble ikke avdekket brudd på reglene knyttet til menneskerettigheter i den forbindelse.

Dersom vi ser at våre leverandører mangler tilstrekkelige rutiner eller retningslinjer for håndtering av risiko for negativ innvirkning, vil vi forsøke å oppmuntre disse til å gjennomføre slike rutiner. Hvis en leverandør ikke kan dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det kunne føre til konsekvenser for forholdet til leverandøren.

Våre trucksjåførere er instruert til å rapportere internt dersom de observerer forhold ved transportører eller leveranser som kan indikere brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Dette inngår som en del av våre aktsomhetsvurderinger, og gjelder særlig leveranser av skurlast levert DDP fra svenske sagbruk.

### **Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene**

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør og anerkjente vareregistre.

Vi gjennomfører egne undersøkelser av leverandører i forbindelse med egenimport med tilhørende risikovurdering. Vi har lite bevegelse i leverandørporteføljen og besøker disse jevnlig.

Vi bruker BNLs veileder for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringslovens, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Vi planlegger å følge BNLs seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Vi vil oppdatere vår rutine/retningslinje med varslingskanal i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra BNL. Tiltakene

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er nødvendig.

Ved å gjennomføre regelmessige arbeidsmiljøundersøkelser får vi oppdateringer om arbeidsmiljøet, og vi kan identifisere avvik og trender både i positiv og negativ retning. Resultatet av den interne aktsomhetsvurderingen er at vi har rutiner for håndtering av negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det vurderes derfor at risikoen for slike negative konsekvenser er svært lav.

Det gjennomføres møter regelmessig mellom verneombud og klubben, og i AMU-utvalget som skal iverksette tiltak, følge opp disse, og vurdere virkningen av dem.

I leverandørkjeden gjennomføres løpende vurderinger basert på informasjon som selskapet har tilgang til. Dersom en leverandør har forhøyet risiko, vil det iverksettes tiltak for å håndtere eller redusere denne risikoen.

Tiltak knyttet til mulig risiko i vår leverandørkjede vil i første omgang omfatte analyse av spørreskjemaer. Deretter vil vi aktivt søke etter supplerende informasjon der vi mangler spesifikk kunnskap om hvordan enkelte leverandører håndterer risiko for negativ innvirkning både i deres egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Ingen leverandører ble kategorisert med høy risiko i løpet av 2025. De leverandører med forhøyet risikovurdering er vurdert ut fra interne rutiner. Vi har som en konsekvens av kartleggingen ikke iverksatt ytterligere tiltak, da det ikke er avdekket negative forhold hos våre leverandører i 2025.

Dersom det identifiseres avvik, eller endret risikovurdering, vil Alvdal Skurlag AS gjennomføre korrigerende tiltak for å rette opp situasjonen. Dette gjelder både internt og eksternt.

Alvdal, 2/6 2026

<hr/> <p>Pål Ligård Styrets leder</p>	<hr/> <p>Trond Lunås Nestleder</p>	<hr/> <p>Toril Østvang Styremedlem</p>
<hr/> <p>Steinar Lyseng Styremedlem</p>	<hr/> <p>Anita Ihle Styremedlem</p>	<hr/> <p>Øystein Elgevasslien Styremedlem</p>
<hr/> <p>Asmund Vårtun Styremedlem</p>		<hr/> <p>Morten Kolstad Daglig Leder</p>

